

## ANEXO I – PRINCÍPIOS, OBJETIVOS, INDICADORES E METAS

<b>1 – PRINCÍPIOS PEDAGÓGICOS</b>					
<b>1.1 – Plano de Autonomia Pedagógica</b>					
<b>Objetivo: Desenvolver ações que garantam a evolução da autonomia pedagógica dos cursos, programas e projetos.</b>					
INDICADOR	META	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	EIXO	UNIDADE RESPONSÁVEL
Quantidade de reuniões realizadas	1.1.1 – Gerir os cursos de forma participativa e estruturada nas discussões de colegiado em acordo com os regimentos Acadêmico e de Curso	Contínuo		1,3	Coordenações/PGRAD
Quantidade de reuniões realizadas	1.1.2 – Fortalecer a autonomia e atuação consultiva dos Núcleos Docentes Estruturantes	Contínuo		1,3,4	Coordenações/PGRAD
Percentual de adequação aos parâmetros teóricos e legais da área	1.1.3 – Atualizar de forma permanente as estruturas curriculares dos cursos para acompanhamento das evoluções de mercado e conhecimento	Contínuo		1,3	Coordenações/PGRAD
Quantidade de atividades realizadas	1.1.4 – Promover a discussões coletivas nas estruturas curriculares afim de promover a flexibilização e interdisciplinaridade dos conteúdos	Contínuo		1,2,3	Coordenações/PGRAD
Percentual de adequação dos regulamentos à legislação vigente	1.1.5 – Atualizar de forma colegiada os regulamentos e documentos acadêmico dos cursos e atuação em estágios	Contínuo		1,2,3	Coordenações / PGRAD
Percentual de evolução da adequação didático/científico das atividades	1.1.6 – Garantir a autonomia didático/científico no processo de formação dos acadêmicos	Contínuo		2,3,4	Coordenações / PGRAD
Percentual de evolução do investimento	1.1.7 – Viabilizar recursos humanos, estruturais e físicos para incentivo à pesquisa acadêmica	Contínuo		2,3,4,5	Coordenações / PROPESQ
Redução de demandas administrativas e jurídicas	1.1.8 – Valer das leis constitucionais a plena autonomia das ações acadêmicas e deliberações colegiadas	Contínuo		1,2,3,4	Reitoria/ PGRAD/ PROPESQ/Coord.
Quantidade de reuniões do Colegiado de Coordenadores	1.1.9 – Fortalecimento constante dos cursos de Pós Graduação articulados com as demandas da graduação, pesquisa e extensão	Contínuo		2,3	Coordenações / PROPESQ.
Índice de publicação	1.1.10 – Propiciar qualidade técnica plena nos resultados das pesquisas e ensaios laboratoriais	Contínuo		2,3,5	Coordenações / PROPESQ
Quantidade de reuniões dos pesquisadores	1.1.11 – Discutir em caráter permanentes e participativa as linhas de pesquisas dos cursos	Contínuo		1,2,3	Coordenações / PROPESQ

Quantidade de reuniões, cursos, atividades de formação em pesquisa	1.1.12 – Instituir/fortalecer grupos de pesquisas e discussões técnicas/ pedagógicas em grupos transversais em conformidade com as formações dos docentes e vocação dos cursos	Jan/2017	Dez/2018	1,2,3	Reitoria/ PGRAD Coordenações / PROPESQ
Documento atualizado	1.1.13 – Atualizar e reestruturar o regimento do Comitê de ética buscando efetividade e transparência em suas ações	Jan/2017	Dez/2018	2,3	PROPESQ
Regimento reestruturado	1.1.14 – Reestruturar os regimentos e atuação das Ligas Acadêmicas	Jan/2017	Dez/2018	1,2,3	Coordenações / PROPESQ
Percentual de investimento	1.1.15 – Prover estruturas para dar suporte as atividades e exposições científicas nos cursos	Contínuo		2,3,5	Coordenações / PROPESQ
Quantidade de publicações	1.1.16 – Valorizar a publicação acadêmica	Contínuo		2,3	Coordenações / PROPESQ
Índice de impacto das revistas	1.1.17 – Evoluir de forma progressiva os índices das Revistas Institucionais Amazônia e Cereus	Contínuo		2,3	PROPESQ
Percentual de execução financeira	1.1.18 – Garantir autonomia de Planejamento e execução financeira com comum acordo com a Fundação	Contínuo		1,2,3	Reitoria/ PGRAD Coordenações / PROPESQ
Percentual de expansão dos projetos de extensão	1.1.20 – Valorizar projetos de extensão como forma de prática e vivências dos conteúdos programáticos das disciplinas	Contínuo		2,3	Coordenações / PGRAD
Percentual de projetos de extensão com impacto regional	1.1.21 – Priorizar projetos de extensão que possuem vocação e atuação regional	Contínuo		2,3	Coordenações / PGRAD
Número de atividades desenvolvidas	1.1.22 – Utilizar da Casa de Cultura como potencial incentivadora de projetos de extensão artístico/cultural para a comunidade acadêmica	Contínuo		2,3	Casa de Cultura
Quantidade de novos cursos implantados	1.1.23 - Fomentar a discussão para análise de implantação de novos cursos de graduação	Jan/2017	Dez/2018	1,2,3	Reitoria/ PGRAD
Quantidade de estudos realizados	1.1.24 - Realizar estudos de viabilidade econômica e social e de maximização da estrutura para criação de novos cursos	Jan/2017	Dez/2018	1,2,3	Reitoria/ PGRAD/Fundação
Índice de reprovação e de evasão	1.1.25 - Elaborar proposta de ações para sanar deficiências de alto índice de reprovação e evasão	Jan/2017	Dez/2018	1,2,3	Reitoria/ PGRAD Coordenações /
Quantidade de encontros realizados	1.1.26 - Manter diálogo constante com os Centros	Contínuo		1,2,3	Reitoria/ PGRAD

	Acadêmico dos Cursos e Diretório Central dos Estudantes				Coordenações / PROPEAQ/Fundação
<b>1.2 – Plano para Excelência</b>					
<b>Objetivo: Garantir condições para a evolução da qualidade das atividades desenvolvidas.</b>					
INDICADOR	META	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	EIXO	UNIDADE RESPONSÁVEL
Percentual de empregabilidade	1.2.1 – Articular a formação dos acadêmicos com as necessidades de mercado em todos os ciclos em que estiverem vinculados na Instituição	Contínuo		2,3	Reitoria/ PGRAD Coordenações / PROPEAQ
Percentual de expansão do acervo	1.2.2 – Atualizar e modernizar o acervo bibliográfico	Contínuo		2,3	PGRAD/Coordenações /Fundação
Percentual de aderência do acervo	1.2.3 – Garantir a vinculação dos acervos bibliográficos nos planos de disciplinas em todos os cursos	Contínuo		2,3	PGRAD / Coordenações
Tempo médio para aquisição do acervo	1.2.4 - Aperfeiçoar os procedimentos / fluxos de Aquisição de Acervo impresso e digital	Jan/2017	Dez/2018	2,3,5	PGRAD/Coordenações /Fundação
Grau de satisfação nas avaliações de disciplinas	1.2.5 – Diversificar as práticas de ensino-aprendizagem com a utilização de diferentes metodologias	Contínuo		2,3	PGRAD / Coordenações
Quantidade de submissão de projetos	1.2.6 - Incentivar a investigação científica por meio da participação em editais internos e externos	Contínuo		2,3	Coordenações / PROPEAQ
Quantidade de capacitações ofertadas	1.2.7 – Capacitar os docentes e técnicos administrativos nos critérios de avaliação institucional adotados pelo CEE e MEC	Jan/2017	Dez/2018	1,2,3	Reitoria/ PGRAD Coordenações
Índice de aderência da aprendizagem	1.2.8 – Ampliar e otimizar o nivelamento acadêmico nos períodos iniciais	Contínuo		2,3	PGRAD / Coordenações
Índice de aquisição	1.2.9 – Investir na aquisição e atualização de laboratórios para as atividades práticas dos cursos	Contínuo		2,3,5	PGRAD/Coordenações /Fundação
Índice de aquisição	1.2.10 – Adquirir simuladores e jogos virtuais para melhoria da qualidade de aula e entendimento dos conteúdos programáticos	Jan/2017 Jan/2021	Dez/2018 Dez/2021	2	Coordenações e Fundação
Percentual de incremento no ENADE	1.2.11 – Estimular e direcionar estratégias para ações junto aos discentes em relação ao ENADE	Contínuo		1,2,3	PGRAD / Coordenações
Percentual de adequação dos projetos dos cursos	1.2.12 - Analisar o rendimento obtido pelos cursos no ENADE para o reforço dos pontos significativos nos NDEs	Contínuo		1,2,3	Reitoria/ PGRAD Coordenações

	e colegiados				
Percentual de participantes nas atividades realizadas	1.2.13 – Promover e incentivar a comunidade acadêmica na promoção de eventos, palestras, grupos de pesquisas e outros	Contínuo		1,2,3	Reitoria/ PGRAD Coordenações / PROPESQ/
Índice de qualificação docente	1.2.14 – Valorizar a capacitação Docente (Doutorado e Mestrado) com incentivo de licenças em conformidade com a legislação vigente	Contínuo		2,3,4	Reitoria/ PGRAD Coordenações / PROPESQ/Fundação
Número de manuais e materiais elaborados	1.2.15 – Institucionalizar material de apoio e plano de recepção aos ingressantes sobre os fluxos e procedimentos acadêmicos	Jan/2017	Dez/2018	3	PGRAD/PROPESQ E Fundação
Índice de impacto das pesquisas	1.2.16 - Estimular a publicação científica dos docentes e discentes em revistas e periódicos qualificados	Contínuo		2,3,4,5	PGRAD Coordenações / PROPESQ/
Quantidade de divulgação das pesquisas	1.2.17 – Apresentar e divulgar os resultados das pesquisas científicas desenvolvidas na Instituição	Contínuo		2,3,5	PROPESQ
Número de bolsistas	1.2.18 – Viabilizar por meio de bolsa acadêmica programa de incentivo à Pesquisa e Iniciação Científica	Contínuo		2,3	PROPESQ / Coordenações
Índice de aquisição	1.2.19 – Estruturar e equipar laboratórios modernos como mecanismos de desenvolvimento de pesquisa científica	Contínuo		2,3,5	PROPESQ / Fundação
Quantidade de participantes	1.2.20 - Viabilizar a participação da comunidade acadêmica em eventos de cunho científico de escala Nacional e Internacional	Contínuo		2,3,4	PROPESQ / Coordenações / Fundação
Viabilidade do Projeto elaborado	1.2.21 – Desenvolver projeto de viabilidade Técnica – Pedagógica e Financeira da Unidade Escola de Saúde (Centro de especialidades da área da saúde) incluindo autoavaliação do processo	Jan/2018	Dez/2019	1,2,3	Reitoria / PGRAD / Fundação
Viabilidade do Projeto elaborado	1.2.22 – Desenvolver projeto de viabilidade Técnica – Pedagógica e Financeira do Centro de Apoio à Negócios e Gestão empresarial (Centro de especialidades dos cursos de Negócios e Exatas) ) incluindo autoavaliação do processo	Jan/2018	Dez/2019	1,2,3	Reitoria / PGRAD / Fundação
Aderência da formação às disciplinas	1.2.23 – Primar pelo respeito às áreas de formação, conhecimento e especialização dos docentes ao realizar a	Contínuo		3,4	PGRAD / Coordenações

	distribuição das disciplinas ofertadas nos semestres				
Índice de aderência da aprendizagem	1.2.24 – Direcionar demandas de dificuldades dos acadêmicos para o NAP (Núcleo de Apoio Psicopedagógico) ) incluindo autoavaliação do processo	Contínuo		1,2,3	Coordenações
Quantidade de aquisições	1.2.25 – Garantir estrutura física adequada para realização das atividades do NAP	Jan/2017	Dez/2018	2,3	PGRAD / Fundação
Percentual de atendimento	1.2.26 – Valorizar e incentivar ações interdisciplinares nos centros de práticas, como: Escritórios Modelos, Núcleo de Prática Jurídica, Clínicas, Empresa Júnior, Incubadora e outros	Contínuo		2,3,5	Reitoria/ PGRAD Coordenações /PROPESQ
Percentual de participantes	1.2.27 – Desenvolver programa de incentivo, apoio e fomento à projetos de Extensão que envolvem ações diretas no processo de ensino e atendimento à comunidade	Contínuo		2,3	Reitoria/ PGRAD Coordenações
Índice de mudanças	1.2.28 - Promover o acompanhamento dos indicadores de avaliação interna e externa dos cursos e institucional	Contínuo		1	Reitoria/ PGRAD Coordenações / PROPESQ
Regulamento aprovado	1.2.29 - Criar critérios qualitativos e quantitativos de atividades acadêmicas e administrativas para atuação dos docentes com Dedicção Exclusiva	Jan/2017	Dez/2018	2,3	Reitoria / PGRAD
Percentual de participação	1.2.30 - Ampliação do Centro de Línguas da UnirG (CELU)	Contínuo		2,3	Reitoria / PGRAD / Coordenações / Fundação
Índice de aderência da aprendizagem	1.2.31 - Fomentar a atividade de monitoria das disciplinas que tem maior reprovação e dificuldade por parte dos acadêmicos	Contínuo		3	Coordenações
Índice de aderência às estratégias utilizadas na EAD	1.2.32 - Monitorar a utilização da modalidade EAD nas disciplinas semipresenciais ofertadas nos 20% de carga horária nos cursos presenciais e promover a autoavaliação permanente	Contínuo		1,2,3	PGRAD / Coordenações
Índice de aquisição	1.2.33 - Garantir materiais de consumo dos laboratórios de atividades práticas dos cursos	Contínuo		2,3	Coordenações / Fundação
Índice de ampliação	1.2.34 – Estruturar e Ampliar as áreas de conhecimento e	Contínuo		2,3	PGRAD / Coordenações

	núcleos de disciplinas comuns				
Quantidade de atividades desenvolvidas	1.2.35 – Estruturação e ampliação das ações do Núcleo de Formação Permanente da (NUFOPE)	Jan/2017	Jun/2019	2,3	PGRAD / Coordenações
<b>1.3 – Plano de Inovação Pedagógica</b>					
<b>Objetivo: Propiciar as condições necessárias para a efetivação da inovação pedagógica.</b>					
INDICADOR	META	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	EIXO	UNIDADE RESPONSÁVEL
Índice de aproveitamento	1.3.1 – Utilizar dos centros de atividades prática da instituição como forma de ampliar/fixar o conhecimento sobre o conteúdo teórico	Contínuo		1,3	Coordenações / PGRAD
Índice de aderência às estratégias metodológicas	1.3.2 – Capacitar continuamente os docentes em metodologias interativas e inovadoras	Contínuo		1,2,3,4	Coordenações / PGRAD
Percentual de incremento nos atendimentos	1.3.3 – Utilizar o Curso de Jornalismo, AJOPE e Estúdio de TV como forma de ampliar a utilização de tecnologias audiovisual em todos os cursos e realizar a autoavaliação do processo	Contínuo		1,2,3	Coordenações / PGRAD
Percentual de participantes nas atividades	1.3.4 – Qualificar os docentes em técnicas e procedimentos de manuseio da Plataforma EAD existente na Instituição	Jan/2017 Jan/2019 Jan/2020 Jan/2021	Jun/2018 Jun/2019 Jun/2020 Jun/2021	1,2,3,4 ,5	Coordenações / PGRAD
Percentual da relação docente/discente	1.3.5 – Estimular nos projetos pedagógicos dos cursos às metodologias de construção de conhecimento, otimizando a relação Docente – Acadêmico	Contínuo		1,2,3,4	Coordenações / PGRAD
Quantidade de parcerias firmadas	1.3.6 – Estabelecer parcerias com outras Instituições de Ensino, visando o compartilhamento de metodologias inovadoras de ensino;	Contínuo		1,2,3,4	Coordenações / PGRAD
Quantidade de professores envolvidos	1.3.7 – Criação do Prêmio de experiências concretas de inovação pedagógica	Jul/2018 Jul/2019 Jul/2020 Jul/2021	Dez/2018 Dez/2019 Dez/2020 Dez/2021	1,2,3,4	Reitoria
Índice de aderência a metodologias inovadoras	1.3.8 – Estimular a criação de grupos de pesquisa sobre a temática da Inovação pedagógica e suas evoluções nas relações de ensino e Aprendizagem.	Jan/2017 Jan/2019 Jan/2020	Jun/2018 Jun/2019 Jun/2020	2,3,4	Coordenações / PROPESQ

		Jan/2021	Jun/2021		
Quantidade de parcerias firmadas	1.3.9 – Ampliar as parcerias com Conselhos e Instituições classistas para compartilhamento e capacitação dos docentes	Contínuo		1,2,3,4	Reitoria / Coordenações
Quantidade de aquisições	1.3.10 – Adquirir softwares e equipamentos de simulação de procedimentos e cenários de aprendizagem afim de ampliar a prática dos conhecimentos teóricos trabalhados em sala	Jan/2018	Dez/2019	2,3,4,5	Coordenações / Fundação
Quantidade de servidores envolvidos	1.3.11 - Capacitar docentes e técnicos para a produção de material e objetos de aprendizagem como suporte às disciplinas presenciais e a distância e cursos híbridos	Jan/2018 Jan/2019 Jan/2020 Jan/2021	Dez/2018 Dez/2019 Dez/2020 Dez/2021	2,3,4,5	PGRAD / Coordenações
Quantidade de acessos	1.3.12 - Prover e disponibilizar acesso constante ao Portal de Periódico do CAPES	Contínuo		2,3,4,5	PGRAD / Fundação

#### 1.4 – Plano de Integralidade

**Objetivo: Propiciar as condições para o desenvolvimento de ações que visem a integralidade do desenvolvimento humano.**

INDICADOR	META	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	EIXO	UNIDADE RESPONSÁVEL
Taxa de crescimento do número de acadêmicos	1.4.1 - Ampliar a atuação da instituição na formação de graduação e continuamente à Pós Graduação	Contínuo		2,3,4	PGRAD / Coordenações / PROPESQ
Percentual de participação dos acadêmicos nas revisões dos projetos	1.4.2 – Valorizar nos projetos pedagógicos dos cursos as experiências e vivências dos acadêmicos e realizar a autoavaliação	Contínuo		1,2,3	PGRAD / Coordenações
Quantidade de ações desenvolvidas	1.4.3 – Trabalhar na formação acadêmica aspectos de Sustentabilidade Socioambiental	Jan/2017 Jan/2019 Jan/2020 Jan/2021	Jun/2018 Jun/2019 Jun/2020 Jun/2021	2	PGRAD / Coordenações
Proporção de discentes envolvidos	1.4.4 – Estimular a pesquisa científica e projetos de extensão com foco na formação integral dos acadêmicos	Contínuo		2,3	PGRAD / Coordenações / PROPESQ
Proporção de discentes envolvidos	1.4.5 – Ampliar as atividades da casa de Cultura na formação dos acadêmicos	Contínuo		2,3	Coordenações / Casa de Cultura
Percentual de discentes envolvidos	1.4.6 – Desenvolver oficinas com os acadêmicos em temas transversais da atuação vivencial e mercadológica	Jan/2017 Jan/2019	Jun/2018 Jun/2019	2,3	PGRAD / Coordenações / PROPESQ

		Jan/2020 Jan/2021	Jun/2020 Jun/2021		
Percentual de calouros envolvidos	1.4.7 – Desenvolver palestras/oficina com os calouros em relação à postura e funcionamento nos limites da Instituição	Contínuo		2,3	PGRAD / Coordenações / PROPESQ / Fundação
Quantidade de eventos desenvolvidos	1.4.8 – Ampliar a prática esportiva como forma de integração e formação acadêmica	Contínuo		2,3	PGRAD / Coordenações
Percentual de participantes no projeto	1.4.9 – Ampliar a atuação e participação do Cidadão Universitário	Contínuo		2,3	Reitoria / PGRAD / Coordenações
	1.4.10 - Elaborar política para a criação de grupos culturais sob coordenação da Casa de Cultura	Contínuo		2,3	Coordenações / Casa de Cultura

## 1.5 – Plano de Diversidade

### Objetivo: Garantir condições adequadas para a valorização da diversidade na IES

INDICADOR	META	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	EIXO	UNIDADE RESPONSÁVEL
Quantidade de atividades inseridas nos projetos	1.5.1 – Reestruturar os Projetos dos Cursos com o propósito de trabalhar conceitos e vivências nas relações étnicos – raciais	Jan/2018	Dez/2021	1,2	PGRAD / Coordenações
Quantidade de atividades desenvolvidas	1.5.2 – Valorizar na relação ensino aprendizagem, o desenvolvimento de uma consciência ética voltada ao aperfeiçoamento intelectual, humanístico e espiritual do cidadão	Contínuo		2,3	Reitoria /PGRAD / Coordenações / PROPESQ
Programa elaborado	1.5.3 – Criar um programa específico para atração e retenção de acadêmicos com dificuldades e vulnerabilidades sociais	Jan/2018	Dez/2021	1,2,3	Reitoria /PGRAD / Coordenações / PROPESQ
Ampliação dos grupos de pesquisa nas temáticas afins	1.5.4 – Estimular a criação de grupos de pesquisa sobre aspectos da diversidade social no Tocantins, Brasil e no mundo	Jan/2018 Jan/2019 Jan/2020 Jan/2021	Jun/2018 Jun/2019 Jun/2020 Jun/2021	2,3,4	PROPESQ
Proporção de participantes	1.5.5 – Propor projetos de extensão que valorizem o atendimento com heterogeneidade, equidade social, cultural e ética	Jan/2018	Dez/2021	2,3,4	PGRAD / Coordenações
Percentual de participapntes	1.5.6 – Capacitar os docentes para o desenvolvimento de	Jan/2017	Jun/2018		Reitoria /PGRAD /



	ações que favoreçam o trabalho de inclusão e equidade social e realizar autoavaliação.	Jan/2019 Jan/2020 Jan/2021	Jun/2019 Jun/2020 Jun/2021	1,2,3,4	Coordenações
Quantidade de parcerias estabelecidas	1.5.7 – Propor parcerias com Instituições que desenvolvem atividades e atendimentos com população dificuldades e vulnerabilidades sociais e realizar autoavaliação.	Contínuo		1,2,3	Reitoria /PGRAD / Coordenações / PROPESQ
Quantidade de benfeitorias realizadas	1.5.8 - Ampliar as benfeitorias já realizadas no que diz respeito à acessibilidade como: sanitários acessíveis, rampas, sinalização, etc.	Jan/2018 Jan/2021	Dez/2019 Dez/2021	2,3	Fundação
Percentual de docentes e servidores capacitados	1.5.9 - Capacitação de docentes e servidores em Libras	Jan/2018 Jan/2019 Jan/2020 Jan/2021	Jun/2018 Jun/2019 Jun/2020 Jun/2021	2,3,4	Reitoria /PGRAD / Coordenações

## 1.6 – Plano de Empreendedorismo

### Objetivo: Fomentar o empreendedorismo.

INDICADOR	META	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	EIXO	UNIDADE RESPONSÁVEL
Percentual de aderências aos projetos dos cursos	1.6.1 – Valorizar as disciplinas de empreendedorismo nos Projetos dos Cursos de forma transversal	Jul/2017	Dez/2021	2	PGRAD / Coordenações
Percentual de participantes nas atividades	1.6.2 – Ampliar a atuação da temática do empreendedorismo como ação estratégica do projeto INOVAGURUPI	Contínuo		2,3,4,5	Reitoria / PGRAD / Coordenações
Quantidade de parcerias estabelecidas	1.6.3 – Estabelecer parcerias com instituições locais e nacionais que apoiam ações empreendedoras	Contínuo		2,3	Reitoria / PGRAD / Coordenações
Percentual de participantes nas atividades	1.6.4 – Promover atividades que estimulem à organização, participação e desenvolvimento das comunidades à luz dos princípios do empreendedorismo e sustentabilidade	Contínuo		1,2,3	Reitoria / PGRAD / Coordenações / PGRAD
Percentual de participantes nas atividades	1.6.5 – Estimular a aproximação da comunidade científica como forma de atender as demandas mercadológicas, estimulando assim ações empreendedoras	Contínuo		1,2,3	Reitoria / PROPESQ

Núcleo em funcionamento	1.6.6 – Criar o Núcleo de estudos e ações empreendedoras da Instituição	Jan/2018	Dez/2021	2,3	PROPESQ
-------------------------	---	----------	----------	-----	---------

### 1.7 – Plano de Internacionalização

#### Objetivo: Propiciar condições para o desenvolvimento de um plano de internacionalização

INDICADOR	META	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	EIXO	UNIDADE RESPONSÁVEL
Plano elaborado	1.7.1 – Desenvolver plano de Internacionalização e parcerias com instituições de abertas à convênios	Contínuo		1,2,3,4	Reitoria
Percentual de projetos atualizados	1.7.2 – Atualizar os Projetos dos Cursos em acordo com as normativas e diretrizes internacionais, conforme necessidades específicas	Contínuo		1,2,3	PGRAD / Coordenações
Percentual de participantes nas atividades	1.7.3 – Promover a participação dos docentes em eventos de referência Internacional em áreas específicas do conhecimento	Contínuo		2,3,4	Reitoria / PROPESQ / Fundação
Quantidade de contatos estabelecidos	1.7.4 – Estabelecer contatos de pesquisas e extensão com entidades Internacionais	Contínuo		2,3,4	PROPESQ
Política de intercâmbio criada	1.7.5 – Propor a criação de uma política institucional de intercâmbio nacional e internacional, no envio e recebimento de docentes e discentes	Contínuo		2,3,4	Reitoria / Fundação
Quantidade de parcerias firmadas	1.7.6 – Firmar parceria com bases de dados internacionais para a pesquisa e acesso à informação científica	Contínuo		2,3,4	Reitoria / Fundação
Quantidade de participação em projetos	1.7.7 – Participar de projetos sociais de abrangência internacional	Contínuo		2,3,4	Reitoria / Fundação
Percentual de aporte de recursos	1.7.8 - Apoiar financeiramente a tradução e submissão de artigos a periódicos internacionais	Jan/2018 Jan/2020 Jan/2021	Jun/2019 Jun/2020 Jun/2021	2,3,4	PROPESQ / Fundação
Quantidade de participantes	1.7.9 - Estimular a prática de doutorado “sanduíche” (Nacional/Internacional)	Jul/2018	Dez/2021	2,3,4	PROPESQ / Fundação

## 2 – PRINCÍPIOS DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL

### 2.1 – Plano de Relação com o mercado de trabalho

#### Objetivo: Estabelecer condições para uma relação produtiva com o mercado de trabalho

INDICADOR	META	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	EIXO	UNIDADE RESPONSÁVEL
Percentual de projetos atualizados	2.1.1 – Atualizar de forma continuada os Projetos dos Cursos a fim de atender as demandas mercadológicas da Região e País.	Contínuo		1,2,3	PGRAD / Coordenações
Grupo de pesquisa criado	2.1.2- Criar grupo de pesquisa e estudo sobre cenários macroeconômicos e empregabilidade Regional, Nacional e Internacional	Jul/2018	Dez/2019	1,2,3,4	PROPESQ
Percentual de projetos e trabalhos desenvolvidos	2.1.3 – Incentivar que os projetos de pesquisas e Trabalhos de Conclusão de Cursos tornem importantes oportunidades de negócios na sustentação das relações com o mercado	Jan/2018	Dez/2021	2,3	PGRAD / Coordenações / PROPESQ
Efetivação do Conselho	2.1.4 – Retomar as ações do Conselho de Integração Instituição/Sociedade	Jul/2017	Dez/2021	1,2	Reitoria / Fundação
Ampliação dos atendimentos	2.1.5 – Ampliar a capacidade de atendimento e suporte à projetos institucionalizados de ensino, pesquisa e extensão	Contínuo		1,2,3	Reitoria / Fundação
Percentual de atualização dos cursos	2.1.6 – Criar cursos de Pós Graduação que atendem a evolução constante e tendências mercadológicas	Contínuo		2,3,4	PROPESQ
Quantidade de parcerias firmadas	2.1.7 – Firmar parcerias com empresas e instituições de mercado para pesquisa e simulação de testes e novos produtos	Jul/2018	Dez/2021	2,3	Coordenações / PROPESQ
Quantidade de divulgações realizadas	2.1.8 – Promover divulgação constante com a comunidade em geral sobre as ações e projetos institucionais	Contínuo		1,2	PGRAD / Coordenações / PROPESQ / Fundação
Percentual de ampliação dos estágios	2.1.9 – Intensificar ações de estágio Curricular e Extracurricular em organizações Privadas, Públicas e do Terceiro Setor	Contínuo		2,3	Reitoria / PGRAD / Coordenações
Percentual de participantes nas ações	2.1.10 – Valorizar as ações promovidas pelo projeto INOVA transversalmente nos cursos de graduação da instituição	Contínuo		2,3	Reitoria / PGRAD / Coordenações / PROPESQ
Quantidade de egressos participantes nos eventos	2.1.11 - Fomentar ações de extensão que promovam a verificação e acompanhamento dos egressos	Jan/2017 Jan/2019 Jan/2020	Jun/2018 Jun/2019 Jun/2020	1,2,3	Reitoria / Fundação

		Jan/2021	Jun/2021		
<b>2.2 – Plano de Inovação Científica</b>					
<b>Objetivo: Fomentar a inovação científica.</b>					
INDICADOR	META	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	EIXO	UNIDADE RESPONSÁVEL
Quantidade de participantes	2.2.1 – Capacitar a equipe de docentes sobre a temática da Inovação Científica	Jan/2017 Jan/2019 Jan/2020 Jan/2021	Jun/2018 Jun/2019 Jun/2020 Jun/2021	1,2,3,4	PROPESQ
Quantidade de redes estabelecidas	2.2.2 – Estruturar redes de cooperação científica com outras instituições de ensino e entidades em prol do desenvolvimento da inovação	Contínuo		4	Reitoria / PROPESQ
Percentual de participação nas atividades	2.2.3 – Ampliar a atuação do projeto INOVA e realizar autoavaliação	Contínuo		1,2,3,4	Reitoria / PGRAD
Percentual de incremento	2.2.4 – Desenvolver mecanismos de incentivo à pesquisa científica, com direcionamento aos Doutores e Mestres pesquisadores	Contínuo		2,3	PROPESQ
Índice de aderência à temática	2.2.5 – Consolidar as linhas e grupos de pesquisa com foco à inovação	Jan/2017	Dez/2020	2,3	PROPESQ
Quantidade de seminários desenvolvidos	2.2.6 – Promover seminários interdisciplinares nos cursos com a temática da inovação científica	Jan/2017 Jan/2019 Jan/2020 Jan/2021	Jun/2018 Jun/2019 Jun/2020 Jun/2021	2,3,4	Coordenações / PROPESQ
Quantidade de congressos realizados	2.2.7 – Estruturar os Congressos Científicos da instituição e semana dos cursos de graduação com foco no aprendizado e divulgação de ações científicas e inovadoras e integrada às outras IES	Jan/2017 Jul/2018 Jul/2019 Jul/2020 Jul/2021	Dez/2017 Dez/2018 Dez/2019 Dez/2020 Dez/2021	2,3,4	PGRAD / Coordenações / PROPESQ / Fundação
Quantidade de participantes envolvidos	2.2.8 - Realizar evento específico de produção de artigos da Pós Graduação	Jul/2018 Jul/2019 Jul/2020 Jul/2021	Dez/2018 Dez/2019 Dez/2020 Dez/2021	2,3,4	Reitoria / PROPESQ / Fundação
<b>2.3 – Plano de Responsabilidade Sócio Ambiental</b>					

**Objetivo: Desenvolver ações de responsabilidade sócio ambiental**

INDICADOR	META	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	EIXO	UNIDADE RESPONSÁVEL
Quantidade de políticas criadas	2.3.1 – Criar políticas internas de boas práticas Ambientais perante à comunidade acadêmica	Jul/2017	Dez/2019	1,2	Reitoria / PGRAD / Coordenações / PROPESQ / Fundação
Plano elaborado	2.3.2 – Estruturar Plano de preservação ambiental e uso sustentável das áreas naturais pertencentes ao Campus I	Jul/2017	Dez/2021	2	Reitoria / Fundação
Quantidade de participantes envolvidos	2.3.3 – Incentivar o desenvolvimento e participação em projetos de desenvolvimento sustentável	Contínuo		2,3,4	Reitoria / PGRAD / Coordenações / PROPESQ / Fundação
Núcleo criado	2.3.4 – Estruturar núcleo de pesquisa em responsabilidade Sócio Ambiental	Jan/2018	Dez/2019	2,3,4	PROPESQ
Índice de aderência à temática	2.3.5 – Estruturar os Projetos dos cursos de forma a trabalhar a sustentabilidade sócio ambiental de forma transversal na disciplinas propostas	Contínuo		2	PGRAD / Coordenações
Quantidade de projetos desenvolvidos	2.3.6 – Desenvolver projetos de pesquisa e extensão que valorizem Energias renováveis	Contínuo		2,3,4	PGRAD / Coordenações / PROPESQ
Número de representantes nos conselhos	2.3.7 – Participar de forma efetiva dos conselhos Ambientais e exploração sustentáveis existentes nas mais diferentes esferas de Governo e entidades que atuam na temática ambiental e realizar autoavaliação	Contínuo		1,2,4	Reitoria / Fundação
Sistema implantado	2.3.8 – Implantar tecnologias internas para substituição de papeis e descartáveis	Contínuo		2	Reitoria / Fundação
Quantidade de manuais e pop,s desenvolvidos	2.3.9 Fortalecer a Comissão Institucional de Biossegurança e realizar autoavaliação	Jul/2017	Dez/2021	1,2	Reitoria / Fundação

**2.4 – Plano de Atenção à Comunidade**

**Objetivo: Promover ações que atendam as necessidades da comunidade**

INDICADOR	META	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	EIXO	UNIDADE RESPONSÁVEL
Quantidade de atendimentos	2.4.1 – Atender as demandas das comunidades locais em conformidade com as áreas de conhecimento e formação da Instituição	Contínuo		2,3	Reitoria /PGRAD / Coordenações / PROPESQ

Avaliação do UnirG Plus	2.4.2 – Desenvolver plano específico das mensalidades em cursos de baixa procura a fim de possibilitar o acesso à instituição de estudantes de menor condição financeira	Jan/2017	Dez/2018	2	Reitoria / Fundação
Balanco Social	2.4.3 – Mapear e controlar quantitativamente e qualitativamente as ações da instituição junto à comunidade em geral e realizar autoavaliação	Jan/2018	Dez/2020	1,2,3	Reitoria / Fundação
Quantidade de divulgações	2.4.4 – Valorizar a divulgação e comunicação dos projetos de atendimento à comunidade como uma valiosa estratégia de posicionamento da marca da Instituição	Contínuo		2,3	Reitoria / Fundação
Banco de dados implantado	2.4.5 – Construir um banco de dados de informações regionais com possíveis possibilidades de atuação dos cursos da instituição e realizar autoavaliação	Jan/2018	Dez/2021	1,2,3	PGRAD / PROPESQ
Percentual de aderência aos projetos	2.4.6 – Priorizar projetos de relevância social que venham atender demandas diversas da sociedade.	Contínuo		2,3	Reitoria /PGRAD / Coordenações / PROPESQ
Quantidade de atividades realizadas	2.4.7 – Apoiar as atividades das Ligas Acadêmicas	Contínuo		1,2,3,4	Reitoria / Fundação
Projeto de Economia Solidária	2.4.8 – Elaboração de projetos que valorizem a temática da Economia Solidária	Jan/2019	Dez/2021	2,3,4	Reitoria /PGRAD / Coordenações / PROPESQ
Quantidade de atendimentos da UMG	2.4.9 – Ampliar a atuação da Universidade da Terceira Idade	Contínuo		2,3,4	Reitoria / Fundação
Percentual de participantes externos	2.4.10 – Desenvolver programa específico do Centro de Línguas e Inclusão digital na formação da comunidade	Contínuo		2,3	Reitoria /PGRAD / Coordenações /
Novo programa aprovado	2.4.11 – Reestruturar o programa CRED UnirG	Jan/2017	Dez/2018	2,3	Fundação / Reitoria
Quantidade de financiamentos estudantis	2.4.12 – Articular formas diversas de financiamento estudantil	Jan/2018	Dez/2021	2,3	Fundação / Reitoria
Quantidade de participação	2.4.13 – Priorizar as ações de atendimentos dos centros de práticas e demais núcleos no atendimento à comunidade carente	Contínuo		2,3	PGRAD / Coordenações / PROPESQ
Ampliação do atendimento	2.4.14 – Ampliar a atuação da Casa de Cultura, visando o pleno atendimento à comunidade em geral	Contínuo		2,3	Casa de Cultura / Fundação
Balanco Social publicado	2.4.15 - Elaborar o Balanco Social anualmente	Jan/2017 Jan/2018 Jan/2019	Jun/2017 Jun/2018 Jun/2019	1,2,3	Reitoria /PGRAD / Coordenações / PROPESQ / Fundação

		Jan/2020 Jan/2021	Jun/2020 Jun/2021		
Quantidade de atendimentos	2.4.16 – Implantar e estruturar as atividades do Núcleo Institucional de Atendimento Educacional Especializado	Contínuo		1,2,3,4	PGRAD / Coordenações

## 2.5 – Plano para Oportunidades de Desenvolvimento

### Objetivo: Propiciar oportunidades de desenvolvimento

INDICADOR	META	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	EIXO	UNIDADE RESPONSÁVEL
Quantidade de participantes	2.5.1 – Focar ações de formação acadêmica para serem agentes de transformação social	Contínuo		2,4	PGRAD / Coordenações / PROPESQ
Quantidade de disciplinas	2.5.2 – Inserir nas estruturas curriculares disciplinas que valorizem a vocação regional	Contínuo		2	PGRAD / Coordenações
Fórum criado	2.5.3 – Criar Fórum de Desenvolvimento Regional a fim de discutir as características e cenários econômicos da Região	Jul/2017 Jul/2018 Jul/2019 Jul/2020 Jul/2021	Dez/2017 Dez/2018 Dez/2019 Dez/2020 Dez/2021	2,3,4	Reitoria / Fundação / PROPESQ
Quantidade de representantes	2.5.4 – Participar de forma efetiva dos Conselhos Municipais e Estadual de Desenvolvimento Econômico	Contínuo		1,2,3,4	Fundação / Reitoria
Quantidade de representantes	2.5.5 – Articular a plena participação dos cursos das ações juntos às entidades de classes e conselhos	Contínuo		1,2,3,4	Coordenações/Reitoria
Percentual de participantes	2.5.6 – Criar plano de capacitação das equipes de docentes e técnicos administrativos com conteúdos inovadores e de abordagem atualizada	Jan/2017 Jan/2019 Jan/2020 Jan/2021	Jun/2018 Jun/2019 Jun/2020 Jun/2021	1,2,4	Reitoria / Fundação
Quantidade de parcerias firmadas	2.5.7 - Ampliar a parceria com a SESAU na condução dos cursos de Residência Médica	Contínuo		2,3,4	Reitoria / Fundação

## 2.6 – Plano para promoção da Integração Cultural

### Objetivo: Fomentar a integração cultural

INDICADOR	META	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	EIXO	UNIDADE RESPONSÁVEL
Índice de aderência à temática	2.6.1 – Reformular os projetos dos cursos inserindo objetivos que proporcionem a integração cultural	Contínuo		1,2,3	PGRAD / Coordenações

Quantidade de atividades	2.6.2 – Valorizar a cultura Regional como forma otimizar a relação teórico prática das disciplinas nos cursos	Contínuo	1,2,3	PGRAD / Coordenações
Quantidade de atividades	2.6.3 – Utilizar metodologias lúdicas para projetos de cunho social e infantil	Contínuo	2,3	PGRAD / Coordenações
Quantidade de acadêmicos envolvidos	2.6.4 – Incentivar a prática cultural com junto aos acadêmicos, em especial nas ações da Casa de Cultura	Contínuo	2,3	Coordenações de Curso / Casa de Cultura
Quantidade de eventos realizados	2.6.5 – Promover de forma interdisciplinares eventos que valorizem a identidade cultural da Região: Festa junina, Festivais de Música, Sarau de Poesias, Teatros e demais manifestações culturais	Contínuo	2,3,4	Reitoria / Fundação

### **3 – PRINCÍPIOS DE GOVERNANÇA**

#### **3.1 – Plano de Sustentabilidade Financeira**

#### **Objetivo: Intensificar ações administrativas, acadêmicas e disseminar a cultura da sustentabilidade**

<b>INDICADOR</b>	<b>META</b>	<b>DATA DE INÍCIO</b>	<b>DATA DE TÉRMINO</b>	<b>EIXO</b>	<b>UNIDADE RESPONSÁVEL</b>
- Taxa de crescimento da captação de recursos e convênios.	3.1.1 – Criar plano para captação de recursos e convênios externos	Jul/2017 Jul/2018 Jan/2020 Jan/2021	Dez/2017 Dez/2018 Jun/2020 Dez/2021	3	Reitoria / PROPESQ / Fundação
- Índice de qualificação do corpo docente	3.1.2 – Capacitar a equipe de Docentes para desenvolver projetos de captação de recursos	Jan/2017 Jan/2019 Jan/2020 Jan/2021	Jun/2018 Jun/2019 Jun/2020 Jun/2021	1,2,3,4	PROPESQ
- Índice de alunos matriculados	3.1.3 – Criar um plano efetivo para atrair acadêmicos para os cursos	Jan/2018	Dez/2018	1,3	Reitoria / Fundação
- Taxa de evasão por curso	3.1.4 – Reduzir o nível de evasão em todos os cursos da Instituição	Contínuo		1,2,3	Reitoria / Fundação
- Taxa de evasão periódica	3.1.5 – Instituir fluxo para entender e negociar a possível evasão dos acadêmicos no decorrer dos cursos	Jan/2018	Dez/2018	1,3	Reitoria / Fundação
- Índice de execução financeira e orçamentária	3.1.6 – Valorizar as estratégias de planejamento financeiro e orçamentário	Contínuo		1	Reitoria / Fundação
- Índice de investimentos dos cursos	3.1.7 – Planejar a alocação dos recursos e execução em conformidade com a real necessidade de cada curso	Contínuo		1	Coordenações / Fundação



- Percentual destinado aos projetos de pesquisa	3.1.8 – Alocar no planejamento anual recursos para os projetos de Pesquisa	Jan/2017 Jan/2018 Jan/2019 Jan/2020 Jan/2021	Jun/2017 Jun/2018 Jun/2019 Jun/2020 Jun/2021	2	PROPEAQ / Fundação
- Percentual destinado aos projetos de extensão	3.1.9– Alocar no planejamento anual recursos para os projetos de Extensão	Jan/2017 Jan/2018 Jan/2019 Jan/2020 Jan/2021	Jun/2017 Jun/2018 Jun/2019 Jun/2020 Jun/2021	3	PGRAD / Fundação
- Quantidade de vagas ofertadas	3.1.10 – Estimular a abertura de Cursos de graduação como forma de ampliar a capacidade financeira da Instituição	Contínuo		3,4	Reitoria / PGRAD / Fundação
- Quantidade de convênios firmados dos centros de atendimento à comunidade	3.1.11 – Conveniar os centros de atendimento à Comunidade para o recebimento de recursos conforme descrito nas legislações atuais	Contínuo		3,4	Reitoria / Fundação
- Quantidade de cursos de extensão	3.1.12 – Realizar cursos de extensão como forma de captar recursos junto a instituições Públicas e Privadas	Jan/2017 Jan/2019 Jan/2020 Jan/2021	Jun/2018 Jun/2019 Jun/2020 Jun/2021	3,4	Reitoria / PGRAD / PROPEAQ / Fundação
- Quantidade de atendimentos realizados	3.1.13 – Utilizar do capital intelectual dos docentes e acadêmicos e estruturas laboratoriais para prestação de serviços à empresas públicas e privadas	Jan/2018	Dez/2021	3,4	Reitoria / PGRAD / PROPEAQ / Fundação
- Percentual de investimento anual	3.1.14 – Estruturar a comissão de processos seletivos, concursos e vestibulares com o intuito de prestar serviços à comunidade empresarial e governamental	Contínuo		3,4	Reitoria / Fundação
- Números de convênios, cooperações técnicas e programas de estágio firmados	3.1.15 – Buscar parcerias com municípios da região para utilizarem os serviços da instituição e convênios para formação dos alunos do município	Contínuo		1,3,4	Reitoria / Fundação
- Percentual de evolução orçamentária	3.1.16 – Melhorar a relação entre o planejado e executado	Contínuo		1,3,4	Reitoria / Fundação
- Percentual de evolução financeira	3.1.17 – Monitorar de forma efetiva e mensal a evolução do planejamento financeira da instituição	Contínuo		1,3	Reitoria / Fundação
- Proporção de vagas ofertadas na	3.1.18 – Utilizar do EAD como forma de reduzir custos	Contínuo		3,5	Reitoria / PGRAD /

modalidade EAD	nas disciplinas dos cursos				Coordenações
- Índice de inadimplência anual	3.1.19 – Intensificar o controle e cobrança mensal das mensalidades	Contínuo		4	Fundação
- Índice de recuperação de valores inadimplentes	3.1.20 – Desenvolver medidas efetivas de cobrança das mensalidades e créditos passados	Jan/2018	Dez/2021	4	Fundação
- Proporção de arrecadação dos descontos e alunos matriculados	3.1.21 – Reavaliar as políticas de descontos de pontualidade, de irmãos e funcionários públicos	Contínuo		1	Fundação
- Percentual aplicado em divulgação e produção de mídias	3.1.22 - Divulgar os cursos de graduação oferecidos para os concluintes do ensino médio (feira das profissões, visita às escolas, divulgação na mídia impressa e digital)	Contínuo		3,4	Reitoria / Fundação
- Percentual aplicado em campanha institucional	3.1.23 - Definir campanha institucional de divulgação com foco nos cursos de graduação, nos processos seletivos e em estudantes potenciais do ensino médio	Contínuo		1,3,4	Reitoria / Fundação

### 3.2 – Plano de Transparência

#### Objetivo: Assegurar a transparência e a qualidade do gasto e da gestão orçamentária

INDICADOR	META	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	EIXO	UNIDADE RESPONSÁVEL
- Percentual dos fluxos otimizados	3.2.1 – Normatizar os fluxos da Gestão Administrativa	Jan/2018	Dez/2018	1,3,4	Reitoria / Fundação
- Percentual dos fluxos revisados e reestruturados	3.2.2 – Revisar e reestruturar os fluxos acadêmicos	Jan/2017 Jan/2018	Jun/2017 Dez/2018	1,3,4	Reitoria / PGRAD / Coordenações / PROPESQ
- Índice de execução financeira	3.2.3 – Buscar transparência plena na execução financeira	Contínuo		1,3,4	Reitoria / Fundação
- Índice comparativo de resultado semestral	3.2.4 – Criar de forma efetiva uma DRE – Demonstração de Resultado de Exercício por curso semestralmente	Jan/2017 Jan/2019 Jan/2020 Jan/2021	Jun/2018 Jun/2019 Jun/2020 Jun/2021	1,3,4	Fundação
- Percentual de reestruturação	3.2.5 – Reestruturar a ouvidoria	Jul/2017	Dez/2018	1,3,4	Reitoria / Fundação
- Percentual de processos otimizados	3.2.6 – Otimizar a divulgação das ações dos cursos e da Instituição nos meios de comunicação	Contínuo		1,3,4	Reitoria / Fundação
- Percentual de participação nos editais	3.2.7 – Ter participação plena dos cursos nos Editais de Pesquisas e extensão	Contínuo		3,4	Coordenações / PROPESQ
- Quantidade de editais e divulgações	3.2.8 – Divulgar de forma efetiva os editais de pesquisa,	Contínuo		3,4	Reitoria / Fundação

	extensão, estágios, parcerias institucionais e outros.				
- Quantidade de informações disponibilizadas	3.2.9 – Utilizar diversas mídias e canais para divulgar as ações e potenciais da	Contínuo		1,3,4	Reitoria / Fundação
- Índice de evolução das ações e critérios	3.2.10 – Modernizar as ações e critérios do Comitê de Ética de pesquisas científicas	Jan/2017	Dez/2018	3	PROPESQ
- Índice de atendimento à coordenação	3.2.11 – Criar páginas dos cursos no portal com possibilidade de atualização por equipes de cada coordenação	Jan/2017	Dez/2018	1,3,4	Reitoria / Fundação
- Índice de execução das solicitações	3.2.12 – Manter transparência na execução das solicitações de planejamento por meio das unidades	Contínuo		3,4	Reitoria / Fundação
- Índice de satisfação dos docentes e servidores em geral	3.2.13 – Modernizar regimento disciplinar para docentes e servidores administrativos	Jan/2017	Jan/2018	3,4	Reitoria / Fundação
- Quantidade de ações realizadas	3.2.14 – Valorizar as ações da CPA – Comissão Permanente de Avaliação	Contínuo		1	Reitoria
- Índice de transparência nas compras	3.2.15 – Manter transparência na publicidade nos atos de compras de produtos e serviços	Contínuo		3,4	Fundação
- Nível de satisfação e acessibilidade da comunidade	3.2.16 – Desenvolver novo Portal institucional	Jan/2018	Dez/2018	1,3,4	Fundação
- Nível de satisfação da publicidade dos atos com a comunidade	3.2.17 – Alimentar de forma contínua o Portal da Transparência	Contínuo		3,4	Fundação
- Quantidade de contratações efetivadas e publicadas	3.2.18 – Primar pela plena transparência na contratação temporária de docentes e servidores administrativos, primando pelos princípios da necessidade, justificativa, economicidade e necessidade	Contínuo		3,4	Reitoria / Fundação
- Índice de atendimento das recomendações	3.2.19 - Criar plano específico para atendimento às recomendações da CPA	Contínuo		1,5	Reitoria / Fundação
- Nível de satisfação com a comunidade	3.2.20 - Promover o relacionamento com a mídia e outros públicos estratégicos	Contínuo		1,3,4	Reitoria / Fundação
- Proporção de docentes envolvidos nas ações e atividades	3.2.21 - Reestruturar e Institucionalizar controles para consolidação e integração das informações e acompanhamentos das ações e atividades dos docentes relacionadas ao ensino, pesquisa e extensão	Contínuo		1,3,4,5	Reitoria / Fundação
- Quantidade de vagas preenchidas	3.2.22 – Realizar concurso público para docentes	Jan/2018	Dez/2018	3,4	Reitoria / Fundação

### 3.3 – Plano de Modernização

#### Objetivo: Modernizar a infraestrutura física e tecnológica

INDICADOR	META	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	EIXO	UNIDADE RESPONSÁVEL
- Quantidade de departamentos envolvidos e beneficiados	3.3.1 – Informatizar os fluxos internos administrativos da Instituição	Jan/2018	Dez/2018	1,2,3	Fundação
- Índice de satisfação acadêmica e funcional	3.3.2 – Criar um plano de modernização da gestão educacional, priorizando discussões conjuntas entre a Academia e Fundação	Jul/2017	Dez/2018	2,3,5	Reitoria / Fundação
- Índice de resultados alcançados	3.3.3 – Modernizar as etapas do processo seletivo	Contínuo		2,3	Reitoria / PGRAD
- Índice de evolução do Planejamento Estratégico	3.3.4 – Criar unidade e equipe técnica constante de Planejamento Estratégico	Jul/2017	Dez/2018	1,2,3,4,5	Reitoria / Fundação
- Índice dos resultados alcançados pelo Planejamento Estratégico	3.3.5 – Implantar sistema único institucional de Planejamento Estratégico	Jul/2017	Dez/2018	2,3,4,5	Reitoria / Fundação
- Proporção de metas do PDI alcançadas	3.3.6 – Implantar sistema e avaliação permanente da evolução do PDI	Jan/2018	Dez/2021	1,2,4	Reitoria / Fundação
- Percentual de investimentos nos laboratórios	3.3.7 – Modernizar constantemente os laboratórios de utilização acadêmica e pesquisas institucionais	Contínuo		2,3,4,5	PGRAD / PROPESQ / Fundação
- Índice de qualificação docente e administrativo	3.3.8 – Promover o desenvolvimento constante dos docentes e toda a equipe administrativa para despertar do perfil Intraempreendedor	Jul/2017	Dez/2021	2,4,5	Reitoria / Fundação
- Percentual de investimento em sistema único de atendimento	3.3.9 – Desenvolvimento de sistema único de atendimento nas unidades de estágios, centros de aplicação e ações com a comunidade	Jan/2018	Dez/2021	2,3,4	Reitoria / Fundação
- Índice de satisfação dos servidores e docentes	3.3.10 – Criar centro único de informações Funcionais em meio digital – Docentes e servidores Administrativos	Jan/2018	Dez/2018	1,2,3,4	Reitoria / Fundação
- Percentual de investimento em redes	3.3.11 – Investir constantemente nas redes internas e de acesso à Internet dos Campus e demais prédios ocupados	Jan/2017 Jan/2021	Dez/2018 Dez/2021	2,3,4,5	Fundação
- Índice de atendimento das demandas acadêmicas	3.3.12 – Criar plano moderno integrado de matrícula, negociação, matrícula de veteranos, aproveitamento de créditos, inclusão e exclusão de disciplinas e outros fluxos acadêmicos.	Jan/2017	Dez/2018	2,3,4	Reitoria / Fundação
- Quantidade de departamentos	3.3.13 – Implantar sistema integrado de compras,	Jul/2017	Dez/2018	2,3,4	Fundação

beneficiados	almoxarifado e licitação				
- Índice de satisfação e qualidade das redes, armazenamentos e tráfegos	3.3.14 – Monitorar os acessos às redes, armazenamentos de arquivos e tráfego de informações institucionais	Jan/2018 Jul/2019 Jul/2020	Dez/2018 Dez/2019 Dez/2021	2,3,4,5	Fundação
- Quantidade de departamentos beneficiados	3.3.15 – Implantar sistema de protocolo único integrado	Jan/2018	Dez/2018	2,3,4	Reitoria / Fundação
- Percentual de investimento em virtualização dos documentos	3.3.16 – Criar um plano de modernização e virtualização dos documentos que traduzem a memória da instituição	Jan/2018	Dez/2018	1,2,3,4,5	Reitoria / Fundação
- Percentual de reestruturação organizacional	3.3.17 – Reestruturar o organograma atual de funcionamento das unidades da Fundação e Academia	Jan/2018	Dez/2018	2,4,5	Reitoria / Fundação
- Percentual de investimento em bibliografias digitais	3.3.18 – Iniciar estudos e procedimentos para compras de bibliografias digitais – E-Books	Jul/2017	Dez/2018	2,3,4,5	Reitoria / Fundação
- Índice de qualificação das equipes de TI	3.3.19 – Capacitar as equipes de Tecnologia da Informação em ferramentas modernas de segurança de dados, armazenamento e gestão de projetos tecnológicos	Jan/2018 Jan/2019 Jan/2020 Jan/2021	Jun/2018 Jun/2019 Jun/2020 Jun/2021	2,3,4,5	Fundação
- Quantidade de informações disponibilizadas e departamentos beneficiados	3.3.20 – Adquirir novo ERP de Gestão acadêmica, com funcionamento integrado da academia com os fluxos administrativos	Jul/2017 Jul/2021	Dez/2018 Dez/2021	2,4,5	Fundação
- Percentual de investimento nos laboratórios	3.3.21 – Reestruturar o parque de computadores dos laboratórios e unidades administrativas	Jan/2017 Jan/2019 Jan/2020 Jan/2021	Jun/2018 Jun/2019 Jun/2020 Jun/2021	2,3,4,5	Reitoria / Fundação
- Quantidade de estratégias e ações internas	3.3.22 – Criar plano de Endomarketing como estratégia de fortalecer a marca no ambiente interno da instituição	Jul/2017	Dez/2018	2,4,5	Reitoria / Fundação
- Percentual de desenvolvimento e alinhamento do PDI	3.3.23 – Desenvolver e alinhar PDTI com PDI	Jan/2017	Dez/2018	1,5	Fundação
- Proporção de indicadores do PDI monitorados	3.3.24 - Definir e monitorar os indicadores do PDI	Jan/2017	Dez/2018	1,5	Reitoria / Fundação
- Proporção de metas do PDI alcançadas	3.3.25 - Acompanhar e revisar o PDI	Jan/2017 Jan/2020 Jan/2021	Jun/2019 Jun/2020 Jun/2021	1,5	Reitoria / Fundação
- Percentual de investimento em EAD	3.3.26 - Prover o EAD de estrutura tecnologia ampla para suportar a oferta de disciplinas na modalidade à distância	Jul/2018 Jul/2021	Dez/2020 Dez/2021	2,3,5	Reitoria / Fundação

- Proporção de servidores envolvidos nas atividades	3.3.27 - Realizar alinhamento das metas do PDI e Planejamento Estratégico Institucional com as funções dos servidores	Jul/2017	Dez/2018	1,4,5	Reitoria / Fundação
- Quantidade de demandas atendidas	3.3.28 - Aperfeiçoar os procedimentos / fluxos de Aquisição de Acervo impresso e digital	Jan/2018	Dez/2018	2,3,5	Reitoria/ Coordenações / Fundação

### 3.4 – Plano de Autonomia Institucional

#### Objetivo: Autonomia funcional, administrativa, financeira e orçamentária

INDICADOR	META	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	EIXO	UNIDADE RESPONSÁVEL
- Índice de autonomia e independência orçamentária	3.4.1 – Transformar a Fundação em Autarquia Municipal, na promoção de independência orçamentária e administrativa	Jan/2017	Dez/2017	2,3,4	Fundação
- Quantidade de ações executadas	3.4.2 – Reestruturar as ações do Conselho Curador	Contínuo		1,2,3,4	Fundação
- Índice de valorização e contribuição	3.4.3 – Valorizar o planejamento estratégico da instituição como forma de definir os rumos da instituição em curto, médio e longo prazo	Contínuo		1,2,3,4	Reitoria / Fundação
- Número de atendimentos, sugestões e propostas formalizadas	3.4.4 – Promover metodologias de valorização das opiniões, sugestões e projetos que tragam benefícios a toda gestão administrativa e acadêmica	Contínuo		1,2,3,4	Reitoria / Fundação
- Nível de comprometimento dos fluxos administrativos	3.4.5 - Promover a conscientização das unidades internas sobre a necessidade do atendimento as solicitações acadêmicas e administrativas	Contínuo		2,4	Reitoria / Fundação
- Quantidade de demandas atendidas	3.4.6 - Realizar sistematicamente inventário de inspeção das condições de conservação dos prédios e equipamentos	Contínuo		2,3,4	Fundação
- Nível de satisfação dos servidores e comunidade acadêmica	3.4.7 - Elaborar e implementar projetos de reforma e/ou ampliação e/ou adequações das estruturas físicas, de forma a atender adequadamente os setores acadêmico e administrativo	Contínuo		2,3,4	Reitoria / Fundação
- Índice de execução dos investimentos	3.4.8 - Concluir o Campus I	Jan/2017	Jul/2019	2,3,4,5	Fundação
- Índice de execução dos investimentos	3.4.9 – Construir nova estrutura para Medicina e Medicina Veterinária no Campus I	Jan/2019	Dez/2021	2,3,4,5	Fundação
- Índice de execução dos investimentos	3.4.10 - Revitalizar e estruturar a utilização do Ginásio	Jan/2018	Jun/2020	2,3,4,5	Fundação

	poliesportivo no Setor Malvinas				
- Nível de satisfação dos acadêmicos	3.4.11 - Manter e reformar as estruturas das bibliotecas para maior conforto às pesquisas e estudos da comunidade acadêmica	Jul/2017 Jul/2018 Jul/2019 Jul/2020 Jul/2021	Dez/2017 Dez/2018 Dez/2019 Dez/2020 Dez/2021	2,3,4,5	Reitoria / Fundação

### 3.5 – Plano de Captação de Recursos e Oportunidades

#### Objetivo: Incentivar projetos e ações para captação de recursos

INDICADOR	META	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	EIXO	UNIDADE RESPONSÁVEL
- Nível e currículo dos cursos de graduação e pós-graduação - Nível satisfatório de qualidade	3.5.1 – Transformar o Centro Universitário em Universidade	Jan/2017	Jun/2019	4	Reitoria / Fundação
- Quantidade de convênios com o setor público e privado	3.5.2 – Criar um plano de Parceria Público Privado ou Público Público para o desenvolvimento de políticas de desenvolvimento Regional e atendimento à comunidade	Jan/2017	Dez/2018	4	Reitoria / Fundação
- Quantidade de fontes de recursos externos	3.5.3 – Elaborar propostas para alocação de recursos das emendas parlamentares para infraestrutura	Jul/2017 Jul/2018 Jul/2019 Jul/2020 Jul/2021	Dez/2017 Dez/2018 Dez/2019 Dez/2020 Dez/2021	4	Reitoria / Fundação
- Nível dos serviços prestados	3.5.4 – Criar o portfólio de prestação de serviços da UnirG	Jul/2018 Jul/2019 Jul/2020 Jul/2021	Dez/2018 Dez/2019 Dez/2020 Dez/2021	4	Reitoria / Fundação

#### EIXOS:

- 1 – PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL
- 2 – DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
- 3 – POLÍTICAS ACADÊMICAS
- 4 – POLÍTICAS DE GESTÃO
- 5 - INFRAESTRUTURA