

<b>PLANO DE DISCIPLINA</b>	
<b>I – DADOS GERAIS</b>	
CURSO	<b>CIÊNCIAS CONTÁBEIS</b>
DISCIPLINA	<b>Metodologia do Trabalho Científico</b>
PERÍODO	<b>3º (terceiro)</b>
NÚMERO DE CRÉDITOS	<b>04</b>
CARGA HORÁRIA	<b>60 horas-aula</b>
TURNO	<b>NOTURNO</b>
<b>II – EMENTA</b>	
<p>Conceitos Fundamentais; Pesquisa Científica; Produção de Textos e Trabalhos Técnico-Científicos; Normas da ABNT.</p>	
<b>III – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO</b>	
<p><u>Conceitos fundamentais</u></p> <p>Métodos; Técnicas; Modalidades de pesquisa;</p> <p><u>Pesquisa científica</u></p> <p>Conceito; Campo de aplicação da pesquisa; Fases/Etapas; Ética na pesquisa; Tipologia da pesquisa.</p> <p><u>Produção de Textos e Trabalhos Técnico-Científicos</u></p> <p>Fichamento; Paper; Resumo; Resenha; Esquema; Artigo científico; Comunicação científica; Ensaio científico; Relatório de pesquisa.</p> <p><u>Normas da ABNT</u></p>	
<b>IV – BIBLIOGRAFIA</b>	
<p><u>Básica:</u></p> <p>CERVO, Amado L.; BERVIAN, Pedro A.; SILVA, Roberto da. <b>Metodologia científica</b>. 5. ed. São Paulo: Prentice Hall Brasil. 242 p. ISBN 978 85 760 5047 6.</p> <p>LAKATOS, Eva Maria; MARCONI, Marina de Andrade. <b>Fundamentos de metodologia científica</b>. 6. ed. São Paulo: Atlas. ISBN 978 85 224 4015 8.</p> <p><u>Complementar:</u></p> <p>SEVERINO, Antonio Joaquim. <b>Metodologia do trabalho científico</b>. 23. ed. São Paulo: Cortez. 304 p. ISBN 978 85 249 1311 2.</p>	

## PLANO DE DISCIPLINA

### I – DADOS GERAIS

CURSO	<b>CIÊNCIAS CONTÁBEIS</b>
DISCIPLINA	<b>Estrutura das Demonstrações Contábeis</b>
PERÍODO	<b>3º (terceiro)</b>
NÚMERO DE CRÉDITOS	<b>04</b>
CARGA HORÁRIA	<b>60 horas-aula</b>
TURNOS	<b>NOTURNO</b>

### II – EMENTA

Balço Patrimonial; Demonstração do Resultado do Exercício (Demonstração do Resultado Abrangente Total); Demonstração dos Lucros e Prejuízos Acumulados; Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido; Demonstração do Fluxo de Caixa; Demonstração do Valor Adicionado; Notas Explicativas.

### III – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

#### Balço Patrimonial

Aspectos conceituais (apresentação, finalidade, importância e normatização); Critérios de classificação e avaliação; Ativo Circulante; Ativo não circulante; Passivo circulante; Passivo não circulante; Patrimônio líquido.

#### Demonstração do Resultado do Exercício (Demonstração do resultado abrangente total)

Aspectos conceituais (apresentação, finalidade, importância e normatização); Receita operacional bruta; Deduções da receita operacional bruta; Custo dos bens e serviços vendidos; Despesas e receitas operacionais; Lucro antes do imposto de renda e contribuição; Participações no resultado; Lucro líquido do exercício;

#### Demonstração dos Lucros ou Prejuízos Acumulados (\*)

Aspectos conceituais (finalidade, importância e normatização); Conteúdo e forma de elaboração; Ajustes de períodos anteriores; Formação e reversão de reservas; Lucro ou prejuízo líquido do período; Distribuição de lucro.

#### Demonstração das mutações do patrimônio líquido

Aspectos conceituais (finalidade, importância e normatização); Demonstração dos lucros ou prejuízos acumulados (resultado abrangente total do período); As mutações nas contas patrimoniais; Técnica de preparação (detalhada e sumariada).

#### Demonstração do Fluxo de Caixa

Aspectos conceituais (apresentação, finalidade, importância e normatização); Métodos: direto e indireto; Fluxos de investimento, operacional e financiamento.

#### Demonstração do Valor Adicionado

Aspectos conceituais (apresentação, finalidade, importância e normatização; Formação da riqueza; Distribuição da riqueza; Modelos de DVA.

#### Notas Explicativas

Aspectos conceituais (apresentação, finalidade, importância e normatização); (\*) Embora a Lei nº 11.638/07 mantenha a exigência da elaboração e publicação da DLPA, a convergência das normas não contempla mais essa demonstração.

### IV – BIBLIOGRAFIA

Básica:

BEGALLI, Glauco Antônio; PEREZ JÚNIOR, José Hernandez. **Elaboração das demonstrações contábeis**. 4. Ed. São Paulo: Atlas.

MARION, José Carlos. **Análise das Demonstrações Contábeis**: contabilidade empresarial. 6. ed. São Paulo: Atlas. 289 p.

Complementar:

\_\_\_\_\_. **Princípios fundamentais e normas brasileiras de contabilidade**. 3. ed. Brasília: CFC, 2008. 412 p.

FIPECAFI. **Manual de contabilidade das sociedades por ações: aplicável às demais sociedades**. 7. ed., 6. tir. São Paulo: Atlas, 2007. 650 p. ISBN 978 85 224-4648-3.

FIPECAFI. **Manual de contabilidade das sociedades por ações: aplicável às demais sociedades: suplemento**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2009. 120 p. ISBN 978 85 224 5455 6.

SANTOS, Ariovaldo dos. **Demonstração do valor adicionado: como elaborar e analisar o DVA**. São Paulo: Atlas, 2007, 272 p. ISBN 978 85 224 4765 7.

IUDICIBUS, Sérgio. **Teoria da Contabilidade**. São Paulo: Atlas.

MARION, José Carlos. **Contabilidade Empresarial**. São Paulo: Atlas.

<b>PLANO DE DISCIPLINA</b>	
<b>I – DADOS GERAIS</b>	
CURSO	<b>CIÊNCIAS CONTÁBEIS</b>
DISCIPLINA	<b>Contabilidade Empresarial I</b>
PERÍODO	<b>3º (terceiro)</b>
NÚMERO DE CRÉDITOS	<b>04</b>
CARGA HORÁRIA	<b>60 horas-aula</b>
TURNO	<b>NOTURNO</b>
<b>II – EMENTA</b>	
Contabilidade empresarial e seu campo de aplicação. Gestão de empresas: operações típicas de uma entidade empresarial. Provisões e Reservas. Apuração contábil do resultado das empresas.	
<b>III – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO</b>	
<u>Contabilidade empresarial e seu campo de aplicação</u>	
Conceito; Finalidade; Objeto; Usuários; Campo de aplicação.	
<u>Gestão das empresas: Operações típicas de uma entidade empresarial</u>	
Procedimentos para Registro e Constituição de uma entidade empresarial; Plano de contas; Escrituração de Operações típicas nas empresas: Escrituração de operações com mercadorias e serviços. Escrituração de operações financeiras; Folha de pagamento (cálculo e escrituração); Ativo não-circulante. Receitas e Despesas diversas.	
<u>Provisões e Reservas</u>	
Provisão para crédito de liquidação duvidosa; Provisão para reajuste de bens ao valor de mercado; Provisão para perdas prováveis na alienação de investimentos; Reservas.	
<u>Apuração contábil do resultado das empresas</u>	
Operações envolvendo contas de resultado: despesas e receitas; Encerramento das contas de resultado: roteiro para apuração do resultado do exercício, deduções, participações e destinações do resultado do exercício; Contabilização do resultado; Balancete de verificação.	
<b>IV – BIBLIOGRAFIA</b>	
<u>Básica</u>	
MARION, José Carlos. <b>Contabilidade empresarial</b> . 9. ed. São Paulo: Atlas, 2002. 514 p.	
RIBEIRO, Osni Moura. <b>Contabilidade comercial fácil</b> . 15. ed. São Paulo: Saraiva, 2003. 365 p.	
<u>Complementar:</u>	
FRANCO, Hilário. <b>Contabilidade Comercial</b> . São Paulo: Atlas.	
IUDÍCIBUS, Sérgio. <b>Análise de Balanços</b> . São Paulo: Atlas.	
SOUZA, Acilon Batista de. <b>Contabilidade de empresas comerciais</b> . São Paulo: Atlas, 2002. 317 p.	

## PLANO DE DISCIPLINA

### I – DADOS GERAIS

CURSO	CIÊNCIAS CONTÁBEIS
DISCIPLINA	Métodos Quantitativos
PERÍODO	3º (terceiro)
NÚMERO DE CRÉDITOS	04
CARGA HORÁRIA	60 horas-aula
TURNOS	NOTURNO

### II – EMENTA

Análise de dados; Distribuição de Frequência; Descrição de Dados; Probabilidades; Regressão e Correlação; Séries Temporais; Representação Gráfica; Números Índices; Teoria da Amostragem; Testes de Hipóteses; Noções de Cálculos Atuariais.

### III – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

#### Análise de Dados

Estatística aplicada; Estatística descritiva e inferencial; Estatística clássica e análise baynesiana; Variáveis discretas e contínuas.

#### Distribuição de Frequência

Intervalos classe; Histogramas e polígono de frequência; Frequência acumulada e relativa; Representação gráfica.

#### Descrição de Dados

Média aritmética; Média geométrica; Mediana; Moda; Quartis, decis e percentis; Amplitude; Desvio médio, variância e desvio-padrão; Coeficiente de variação.

#### Probabilidades

Eventos independentes, dependentes e mutuamente exclusivos; Valor esperado; Probabilidade condicional; Distribuição discreta e contínua; Distribuição binomial; Análise combinatória; Variáveis aleatórias.

#### Regressão e Correlação

Teoria da correlação; Correlação linear e múltipla; Medidas de correlação; Mínimos quadrados; Equação de correlação; Erro padrão; Variação explicada e não explicada; Coeficiente de determinação e de correlação; Equação de regressão; Diagrama de dispersão; Análise da correlação e regressão.

#### Séries Temporais

Modelo clássico; Tendência; Variáveis cíclicas e irregulares; Variáveis sazonais; Previsão de ciclos e indicadores econômicos.

#### Representação Gráfica

Gráficos e tabelas.

#### Números Índices

Construção de índices simples e compostos; Mudança de base de um número índice; índice de preço ao consumidor; Deflação.

#### Teoria da Amostragem

Amostras e populações; Amostra aleatória; Valor esperado.

#### Testes de Hipóteses

Testes de diferenças de médias; Determinação do tamanho da amostra; Teste qui quadrado; Distribuição T Student; Distribuição binomial; Distribuição F; Teste de diferença entre variáveis.

#### IV – BIBLIOGRAFIA

Básica:

BARBETTA, Pedro Alberto. **Estatística aplicada às ciências sociais**. 5. ed. rev. Florianópolis: UFSC, 2005. 340 p.

CRESPO, Antonio Arnot. **Estatística Fácil**. 18. ed. São Paulo: Saraiva, 2002. 224 p.

FONSECA, Jairo Simon; MARTINS, Gilberto de Andrade; TOLEDO, Geraldo Luciano. **Estatística Aplicada**. 2. Ed. São Paulo: Atlas, 1995. 267 p.

Complementar:

MILONE, Giuseppe. **Estatística Geral e Aplicada**. São Paulo: Thomson Learning, 2006. 483 p.

<b>PLANO DE DISCIPLINA</b>	
<b>I – DADOS GERAIS</b>	
CURSO	<b>CIÊNCIAS CONTÁBEIS</b>
DISCIPLINA	<b>Direito Empresarial</b>
PERÍODO	<b>3º (terceiro)</b>
NÚMERO DE CRÉDITOS	<b>04</b>
CARGA HORÁRIA	<b>60 horas-aula</b>
TURNO	<b>NOTURNO</b>
<b>II – EMENTA</b>	
Aspectos Introdutórios; O Empresário; Sociedades; Dissolução Parcial ou Total da Sociedade.	
<b>III – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO</b>	
<p><u>Aspectos introdutórios</u></p> <p>Origem do Direito Comercial; Origem do Direito Empresarial; Conceito de comércio e comerciante; Conceito de empresa e empresário; Personalidade física e jurídica; Capacidade civil; Legislação societária.</p> <p><u>O empresário</u></p> <p>Requisitos; Direitos, deveres e prerrogativas; Crimes e penalidades; Empresário estrangeiro.</p> <p><u>Sociedades</u></p> <p>Sociedade não personificada (em comum, em conta de participação); Sociedade personificada (sociedade empresária e simples, em nome coletivo, em comandita simples, limitada, sociedade anônima, comandita por ações, cooperativas e coligadas); Administração societária; Contrato social.</p> <p><u>Dissolução Parcial ou total da sociedade</u></p> <p>Retirada de sócio; Exclusão de sócio; Falecimento de sócio; Insolvência; Recuperação empresarial; Falência; Liquidação.</p>	
<b>IV – BIBLIOGRAFIA</b>	
<p><u>Básica:</u></p> <p>REQUIÃO, Rubens. <b>Curso de direito comercial</b>. 30. ed. São Paulo: Saraiva, 2011. v. 1. 602 p. ISBN 978 85 020 7703 4.</p> <p><u>Complementar:</u></p> <p>ALMEIDA, Amador Paes de. <b>Curso de falência e recuperação de empresas: de acordo com a lei n. 11.101/2005</b>. 22. ed. São Paulo: Saraiva, 2006. 407 p.</p> <p>MARTINS, Fran. <b>Curso de Direito Comercial: empresa comercial, empresários individuais, microempresas, sociedade comercial, fundo de comércio</b>. 30. ed. rev. e atual. Rio de Janeiro: Forense, 2006. 407 p.</p>	

PLANO DE DISCIPLINA	
I – DADOS GERAIS	
CURSO	CIÊNCIAS CONTÁBEIS
DISCIPLINA	Comportamento Humano e Liderança
PERÍODO	3º (terceiro)
NÚMERO DE CRÉDITOS	04
CARGA HORÁRIA	60 horas-aula
TURNOS	NOTURNO
II – EMENTA	
<p>Níveis da Realidade humana na organização; sistema sociocultural estabelecido; Organização e Comportamento; Liderança; Políticas e práticas de recursos humanos; As pessoas e suas necessidades; Teorias contemporâneas de motivação; Os grupos e equipes na organização.</p>	
III – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	
<p><u>Níveis da Realidade Humana</u>                      Nível do Indivíduo (Características do ser humano); Nível da Interação (comunicação, ritualização e processos psíquicos – alteridade); Nível da Sociedade (exigências do ambiente, modos de dominação, o universo cultural, as características sociodemográficas).</p> <p><u>Organização: sistema sociocultural estabelecido</u>                      Conceitos e características; Evolução da Teoria Geral das Organizações.</p> <p><u>Comportamento Organizacional</u>                      Conceito; Equipe: conceitos e processos.</p> <p><u>Liderança</u>                      Conceitos e teorias; Questões contemporâneas; Empreendedorismo.</p> <p><u>Políticas e práticas de recursos humanos</u>                      Práticas de seleção; Programas de treinamento e desenvolvimento; Avaliação de desempenho; Relações entre empresas e sindicatos; Ética no trabalho.</p>	
IV – BIBLIOGRAFIA	
<p><u>Básica</u>                      BERGAMINI, Cecília W. <b>Liderança: administração do sentido</b>. São Paulo: Atlas, 1994. 234 p.                      CHIAVENATTO, Idalberto. <b>Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações</b>. 2. ed. rev. e atual. Rio de Janeiro: Campus.</p> <p>DAVIS, Keith. <b>Comportamento Humano no Trabalho: uma abordagem psicológica</b>. São Paulo: Pioneira, 2002. 1. 202 p.</p> <p><u>Complementar</u>                      BOOG, Gustavo; BOOG, Madalena (Coord.). <b>Manual de gestão de pessoas e equipes: estratégias e tendência</b>. São Paulo: Gente, 2002. 1. 632 p.</p> <p>CHIAVENATO, Idalberto. <b>Recursos humanos</b>. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2000. 631 p.</p> <p>DAFT, Richard L. <b>Teoria e projeto das organizações</b>. Livros Técnicos e Científicos, 1999.</p> <p>RODRIGUES, Denize Ferreira. <b>Aspectos comportamentais da Gestão de Pessoas</b>. FGV.</p>	