

Administração Financeira

Carga horária: 60 h/a

Créditos: 04

Período: 4º

Objetivos

Oferecer os conhecimentos básicos de Administração Financeira, abordando as variáveis internas e externas que influenciam a gestão financeira das entidades, o risco e a expectativa de retorno das empresas.

Ementa

Finalidade e objetivos da administração financeira

Elaboração de controles gerenciais

Controle de estoque
Controle de vendas
Controle de despesas

Elaboração de Fluxo de Caixa

Formação e análise do preço de venda

O orçamento de capital

Os instrumentos, métodos e técnicas da administração financeira

Análise custo volume

O Estudo do capital de giro

Estudo da alavancagem

Decisões de investimentos e do financiamento

Decisões financeiras

Conteúdo programático:

Introdução – Apresentação e importância da disciplina, conteúdo programático, metodologia de trabalho, bibliografia e formas de avaliação.

1. Finalidade e objetivos da administração financeira

1.1 Conceito

1.2 Objetivos

1.3 Relação com outras áreas do conhecimento

2. Elaboração de controles gerenciais

2.1 Controle de estoque

2.2 Controle de vendas

2.3 Controle de despesas

3. Elaboração de fluxo de caixa

3.1 Conceito

3.2 Objetivos

3.3 Causas da falta de recursos nas empresas

3.4 Equilíbrio financeiro

3.5 Planejamento do Fluxo de Caixa

3.6 Requisitos para implantar o Fluxo de Caixa

3.7 Implantação do Fluxo de Caixa

3.8 Modelos de Fluxo de Caixa

3.9 Mapas Auxiliares

4. Formação e análise do preço de venda

4.1 Conceito

4.2 Técnica de formação e análise do preço de venda

5. Orçamento de capital

5.1 Técnicas de orçamento de capital

5.2 Comparando técnicas de VPL e TIR

5.3 Racionamento de capital

5.4 Abordagens comportamentais para lidar com risco

6. Os instrumentos, métodos e técnicas da administração financeira

6.1 Demonstrações Financeiras

6.2 Análise Horizontal e Vertical

6.3 Índices de liquidez

6.4 Índices de atividade

6.5 Índices de endividamento

6.6 Índices de rentabilidade

7. Análise custo volume

7.1 Conceito

7.2 Técnica de análise custo volume

8. O estudo do capital de giro

8.1 Administração das disponibilidades

8.2 Administração de contas a receber

8.3 Administração de estoques

8.4 Métodos de dimensionamento do capital de giro

9. Estudo da alavancagem

9.1 Princípios

9.2 Análise do ponto de equilíbrio

9.3 Alavancagem operacional

9.4 Alavancagem financeira

9.5 Alavancagem combinada

10. Decisões de investimento e do financiamento

10.1 O valor do dinheiro no tempo : decisões com certeza

10.2 Risco , custo de capital e avaliação de investimentos

10.3 Custo de capital e as novas oportunidades de financiamento de custo e de longo prazo

11. Decisões financeiras

11.1 O processo de planejamento financeiro

11.2 Planejamento de caixa : orçamento de caixa

11.3 Planejamento de lucro : fundamentos dos demonstrativos projetados

Bibliografia

1 **ROPELLI, A. A. e NIKABAKHT, Ehsan**, Administração Financeira, 1ª edição, São Paulo, Saraiva, 1998.

2 **ACINTO, Roque**, Contabilidade Comercial, 1ª edição, São Paulo, Atlas, 1987.

3 **ZDANOWICZ, José Eduardo**, Orçamento de Capital, 2ª edição, Porto Alegre, Sagra-Luzzatto, 1994.

5 **SANVICENTE, Antonio Zoratto**, Administração Financeira, 3ª edição, São Paulo, Atlas, 1995.

6 **ZDANOWICZ, José Eduardo**, Fluxo de Caixa, 7ª edição, Porto Alegre, Sagra-Luzzatto, 1998.

7 **ROSS, STEPHEN A ; WESTERFIELD, Randolph W.** – Administração Financeira, 1ª edição, São Paulo, Atlas, 1995.

8 **MARTINS, Eliseu e NETO, Alexandre Assad**, Administração Financeira, 1º edição, São Paulo, Atlas, 1993.

9 **NETO, Alexandre Assaf e SILVA, César Augusto Tibúrcio**. Administração do Capital de Giro. São Paulo: Atlas.

9 **BRAGA, Roberto**, Fundamentos e Técnicas de Administração Financeira, 1º edição, São Paulo, Atlas, 1995.

10 **MATARAZZO, Dante C.**, Análise Financeira de Balanços, 6º edição, São Paulo, Atlas, 2003.

Comportamento Humano e Liderança

Carga horária: 60 h/a

Créditos: 04

Período: 4º

Objetivos

Refletir sobre a condição social do ser humano e suas implicações na organização do trabalho como atividade grupal. Discutir o conceito de liderança. Analisar o gerenciamento como uma atividade de articulação grupal e de influência sobre os grupos.

Ementa

A condição social da vida humana

Subjetividade e intersubjetividade: a dialética do reconhecimento

Vida política

A noção de cidadania

A noção de poder

Trabalho e cidadania

Equipe

O conceito de equipe

Trabalho em equipe

Processos e dinâmicas de equipes

Liderança

História do conceito de liderança

Modalidades de liderança

Teoria das lideranças

Desenvolvimento da liderança gerencial

Empreendedorismo

Os fenômenos e processos da área de recursos humanos decorrentes das relações entre a empresa e seu ambiente

Avaliação do desempenho profissional

Conteúdo programático:

Introdução – Apresentação e importância da disciplina, conteúdo programático, metodologia de trabalho, bibliografia e formas de avaliação.

1. Níveis da Realidade Humana

1.1 Nível do Indivíduo (Características do ser humano)

1.2 Nível da Interação (comunicação, ritualização e processos psíquicos – alteridade)

1.3 Nível da Sociedade (exigências do ambiente, modos de dominação, o universo cultural, as características sociodemográficas)

2. Organização: sistema sociocultural estabelecido

2.1 Conceitos e características

2.2 Evolução da Teoria Geral das Organizações

3. Comportamento Organizacional

3.1 Conceito

3.2 Equipe: conceitos e processos.

4. Liderança

4.1 Conceitos e teorias

4.2 Questões contemporâneas

4.3 Empreendedorismo

5. Políticas e práticas de recursos humanos

- 5.1 - Práticas de seleção
- 5.2 - Programas de treinamento e desenvolvimento
- 5.3 - Avaliação de desempenho
- 5.4 - Relações entre empresas e sindicatos
- 5.5 - Ética no trabalho

Bibliografia

BÁSICA

- CHIAVENATTO, Idalberto. **Gestão de Pessoas**, Editora Campus, Rio de Janeiro, 1999
DAFT, Richard L. **Teoria e projeto das organizações**. Livros Técnicos e Científicos, 1999
DAVIS, Keith. **Comportamento Humano no Trabalho**. Pioneira, 1998
BERGAMINI, Cecília W. **Liderança Administração do Sentido**. Atlas, 1994
CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos humanos**. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2000. 631 p.

COMPLEMENTAR

- BOOG, Gustavo; BOOG, Madalena (Coord.). **Manual de gestão de pessoas e equipes: estratégias e tendência**. São Paulo: Gente, 2002. 1. 632 p.
RODRIGUES, Denize Ferreira. Aspectos comportamentais da Gestão de Pessoas. FGV.



Laboratório Contábil II

Carga horária: 30 h/a

Créditos: 02

Período: 4º

Objetivos

Demonstrar através de atividades desenvolvidas no laboratório de informática para o acadêmico de Ciências Contábeis, como funciona uma empresa em todas as fases da contabilidade

Ementa

Aplicação de Estudo de caso, criando fatos para os acadêmicos registrarem nos programas de folha de pagamento.

Conteúdo Programático:

1. Informatização de folha de pagamento

- 1.1 Cadastramento da entidade
- 1.2 Cadastramento diversos
 - 1.2.1 Sindicatos
 - 1.2.2 Cargos/funções
 - 1.2.3 Cadastro de funcionários
 - 1.2.4 Cadastro de dependentes
 - 1.2.5 Cadastro de Tabelas (INSS, IR, SALÁRIO FAMÍLIA)
 - 1.2.6 Cadastro de eventos

2. Lançamentos de eventos na folha de pagamento do funcionário

- 2.1 Salário
- 2.2 Adicionais
- 2.3 Descontos

3. Encargos incidentes sobre folha de pagamento

- 3.1 INSS
- 3.2 FGTS
- 3.3 IR
- 3.4 Contribuições sindicais

4. Guias de pagamento

- 4.1 INSS - SEFIP
- 4.2 FGTS - SEFIP
- 4.3 IR – SICALC
- 4.4 Contribuições Sindicais

Introdução – Apresentação e importância da disciplina, conteúdo programático, metodologia de trabalho, bibliografia e formas de avaliação.

Bibliografia

FAVARIN, Antonio Marcus. Contabilidade Geral para Universitários. PUCCAMP
MARION, José Carlos. Contabilidade Básica. Ed. Atlas
MARION, José Carlos. Contabilidade Empresarial. Ed. Atlas

Legislação Social e Trabalhista

Carga horária: 60 h/a

Créditos: 04

Período: 4º

Objetivos

Enfatizar as relações entre empregado e empregador e destes com a legislação previdenciária. Estudar sobre normas especiais de proteção do trabalho da mulher e do menor; uano e como funcionam as organizações sindicais, a justiça do trabalho e o direito previdenciário. Quais os direitos do trabalhador rural e doméstico. Aprofundamento dos estudos sobre previdência social, encargos e do trabalhador rural e doméstico. Aprofundamento dos estudos sobre previdência social, encargos e benefícios. Levar o aluno a intensificar a pesquisa metódica, a exposição escrita e a verbalização crítica (exposições e debates) de temas relevantes no âmbito do Direito do Trabalho e Previdenciário.

Ementa

Campo de abrangência da Legislação Social
O direito do trabalho, contrato e suas formas
Remuneração e salário
Segurança, proteção e higiene do trabalho
Normas especiais de proteção do trabalho da mulher e do menor
Organização sindical
A justiça do trabalho
O direito previdenciário
A Previdência Social, encargos e benefícios
O direito do trabalhador rural e do trabalhador doméstico
O direito infortunistico

Conteúdo programático:

Introdução – Apresentação e importância da disciplina, conteúdo programático, metodologia de trabalho, bibliografia e formas de avaliação.

1. Direito e Legislação Social – Introdução

Conceito

Formação e evolução nacional e mundial

Relações com outras ciências e demais ramos do direito

2. Princípios e fontes do direito do trabalho

Conceito e espécies

Hierarquia das fontes do Direito do Trabalho

3. Empregado

Definição

Distinção: Trabalhador autônomo, avulso, eventual e temporário

Trabalhador rural

Empregado doméstico

4. Empregador

Conceito doutrinário e legal

Empregador por equiparação

Distinção Empresa e Estabelecimento

Solidariedade de empresas. Sucessão de empregadores.

Empregador rural

5. Contrato individual de emprego

Conceito

Pressupostos

Contratos afins ao de emprego

Espécies

Efeitos do contrato

6. Proteção e isonomia do salário

Salário. Conceito. Formas de pagamento

Participação nos lucros da empresa

Sistema de proteção do salário

Equiparação Salarial

7. Remuneração

Conceito

Parcelas salariais

Parcelas não salariais

Gorjeta

8. Duração do trabalho

Jornada de trabalho, duração e horário

Trabalho extraordinário

Trabalho noturno

Regime de revezamento

Repouso. Intrajornada e interjornada.

Repouso semanal e feriado.

Repouso anual (férias)

9. Extinção do contrato de emprego

Modos, causas e efeitos da extinção do contrato

Justas causas resilitórias do empregado e do empregador

Homologação dos pedidos de demissão e recibo de quitação

Aviso prévio

10. Garantia de emprego e do tempo de serviço

Estabilidade. Conceito. Formas do Brasil.

Estabilidade na constituição. Estabilidade residual e FGTS

Garantia do tempo de serviço. Indenização. Disciplina legal.

FGTS. Conceito. Depósitos. Efeitos na rescisão do contrato

11. Organização sindical

Liberdade sindical

Unicidade e pluralidade sindical

Organização sindical brasileira

Financiamento do sistema sindical

Convenção e acordo coletivo

Greve

12. Previdência Social

A Seguridade Social na Constituição de 1988

Previdência Social

Regimes previdenciários

Regime Geral de Previdência Social

Acidente de Trabalho

Bibliografia

BÁSICA

Constituição Federal

CARRION, Valentin. **Consolidação da Leis do Trabalho**

CESARINO, Jr. **Direito Social Brasileiro**. Ed. Saraiva, SP
Consolidação das Leis do Trabalho e Legislação Complementar
MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Atlas, 2005.
MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito da Seguridade Social**. São Paulo: Atlas, 2005.
NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Curso de Direito do Trabalho**. 8ª ed. São Paulo: Saraiva, 2005.

COMPLEMENTAR

PINTO, José Augusto Rodrigues. **Curso de Direito Individual do Trabalho**. São Paulo: LTR, 2005.
OLIVEIRA, Aristeu de. **Manual prática de previdência social**. São Paulo: 2005.
SUSSEKIND, Arnaldo et. Ali. **Instituições de Direito do Trabalho**. Vols. I e II. São Paulo: LTR, 2001.



Mercado Financeiro – Finanças Pessoais

Carga horária: 30 h/a

Créditos: 02

Período: 4º

Objetivos

Consiste em possibilitar ao acadêmico de Ciências Contábeis obter conhecimentos do mercado e sobre a gestão de finanças pessoais

Ementa

Mercado financeiro; planejamento financeiro; Educação Financeira; gestão em finanças Pessoais.

Conteúdo Programático:

Introdução – Apresentação e importância da disciplina, conteúdo programático, metodologia de trabalho, bibliografia e formas de avaliação.

1 Mercado Financeiro

1.1 Autoridades Monetárias

1.2 As Políticas Monetárias, Fiscal, Cambial e de Rendas

1.3 Significado dos principais índices e taxas do mercado

1.4 Significado dos principais termos usados no Mercado Financeiro

2 Educação Financeira

2.1 A importância da Educação financeira

2.2 A carga Tributária da Pessoa Física

3 Gestão em Finanças Pessoais

3.1 A importância da Gestão em Finanças Pessoais

3.2 Conhecimentos básicos de Finanças Pessoais

3.3 Investimentos

Bibliografia

SILVA, Eduardo D. **Gestão em Finanças Pessoais** – Uma metodologia para se adquirir Educação e Saúde Financeira. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2004.

FILHO, José Segundo. **Finanças Pessoais – Invista no seu Futuro**. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2003.

HALFELD, Mauro. **Investimentos – Como Administrar Melhor seu Dinheiro**. Editora Fundamento Educacional, 2004.

MEDEIROS, Paulo Tarso. O que é mercado de Ações

MARTINS, Eliseu e ASSAF NETO, Alexandre. Administração Financeira: As Finanças das Empresas sob Condições Financeiras.

Planejamento Estratégico e Orçamento Empresarial

Carga horária: 60 h/a

Créditos: 04

Período: 4º

Objetivos

Conduzir a identificação dos conceitos e princípios fundamentais de orçamento empresarial, relacionando o planejamento e controle financeiro ou de resultados com as funções de Administração e Contabilidade.

Ementa

A natureza do planejamento empresarial: princípio, filosofias, estruturação e tipos de planejamento. Planejamento Estratégico, Tático e Operacional.

Orçamento Empresarial.

Tipos de orçamentos, utilidade e limitações, estrutura e desenvolvimento do sistema (Marketing, Vendas, Produção, Compras, Recursos Humanos, Finanças)

Conteúdo programático:

Introdução – Apresentação e importância da disciplina, conteúdo programático, metodologia de trabalho, bibliografia e formas de avaliação.

1. Planejamento

2. Tipos de planejamento

3. Etapas do planejamento

4. Planejamento Estratégico

5. Orçamento

6. Tipos de orçamento

7. Fundamentos de orçamento

8. O orçamento e sua relação com outras áreas da empresa

Bibliografia

FREZATI, Fábio. **Orçamento Empresarial – Planejamento e Controle Gerencial**. Ed. Atlas

MOREIRA, José Carlos. **Orçamento Empresarial – Manual de Elaboração**. Ed. Atlas

VELSCH, Glenn A. **Orçamento empresarial**. Ed Atlas, SP 1983

Tópicos Especiais de Contabilidade

Carga horária: 60 h/a

Créditos: 04

Período: 4º

Objetivos

Apresentar a contabilidade aplicada aos diferentes tipos de entidades que, por suas características e natureza, demandam procedimentos contábeis diferenciados.

Ementa

A contabilidade das empresas cooperativas. A contabilidade de fundações e entidades de interesse social. A contabilidade de empresas de construção civil.

Conteúdo programático:

1. Contabilidade de Empresas Cooperativas

- 1.1 Fundamentos e origem. Evolução legislativa no Brasil. Aspectos constitucionais. Lei 5.764/71.
- 1.2 Aspectos Societários: Regime Jurídico das Sociedades Cooperativas. Características e classificação. Sociedade cooperativa versus sociedade anônima. Atos de formação e funcionamento das sociedades cooperativas: Autorização para funcionamento. Fiscalização e controle. Ingresso e retirada de associados. Responsabilidade dos associados. Dissolução e seus efeitos patrimoniais; Alteração da forma jurídica; incorporação, fusão, desmembramento e cisão.
- 1.3 Aspectos tributários: CIDE Combustíveis; COFINS; Contribuição Sindical; CSLL; ICMS; IRRF; INSS; IPI; IRPJ; ISS; PIS; PIS E COFINS não cumulativos; Planejamento tributário – IRPJ e CSLL; Retenções da Lei 10.833/2003.
- 1.4 Aspectos Contábeis: Normas Brasileiras de Contabilidade; Obrigatoriedade de escrituração contábil; Contabilização; Tratamento contábil e fiscal aos resultados de atos não cooperativos e cooperativos; Livros Contábeis Obrigatórios e Auxiliares; Demonstrações Contábeis Obrigatórias das Sociedades Cooperativas.

2. Contabilidade de fundações e entidades de interesse social

- 2.1 Contextualização histórica. Regulamentação e funcionamento das entidades de interesse social no Brasil;
- 2.2 Tratamento tributário e aspectos contábeis: Escrituração e Demonstrações Contábeis; Gestão contábil; Prestação de Contas; Controle Interno; Gestão Operacional e financeira,

3. Contabilidade de empresas da Construção Civil

- 3.1 Aspectos societários: Formação do custo na atividade imobiliária; Componentes do estoque e sua formação; Apropriação dos custos; Tipos de custos na atividade imobiliária. Comercialização das unidades imobiliárias: Venda de unidade concluída; Venda de unidade não concluída; Outras modalidades de comercialização das unidades imobiliárias: Permuta Doação em pagamento; Venda financiada pelo Sistema Financeiro da Habitação (SFH). Rescisões contratuais de vendas de unidades imobiliárias; Controle de estoque de imóveis. Registro de Inventário.
- 3.2 Aspectos Contábeis SCP: Sociedade em conta de participação (SCP): Aspectos gerais da SCP; Especificidades da SCP; Modelo de plano de contas para a contabilidade imobiliária. Prática contábil envolvendo compra e venda e unidades não concluídas. Tratamento contábil e fiscal das variações entre custo orçado e custo realizado e outras abordagens tributárias. Tratamento contábil da insuficiência de custo realizado; Venda a vista ou pagamento total

dentro do mesmo exercício da venda; Venda a prazo com pagamento restante ou total fora do exercício da venda; Tratamento contábil do excesso de custo realizado;

- 3.3 Aspectos tributários da SCP; Equiparação de pessoa física à pessoa jurídica: Aspectos gerais, contábeis e fiscais e tributários da equiparação; Roteiro para consecução do projeto de incorporação. Tratamento fiscal da insuficiência de custo realizado; Tratamento fiscal do excesso de custo realizado; Tributos federais da atividade imobiliária.

Referências Básicas

ASSAF NETO, Alexandre. **Estrutura e análise de balanços**: um enfoque econômico-financeiro. Comércio e serviços, indústrias, bancos comerciais e múltiplos. São Paulo: Atlas.

CONSELHO FEDERAL DE CONTABILIDADE. **Manual de procedimentos contábeis e prestação de contas das entidades de interesse social**. Brasília: CFC.

CONSELHO FEDERAL DE CONTABILIDADE. **Princípios e normas brasileiras de contabilidade**. Brasília: CFC.

COSTA, Magnus Amaral da. **Contabilidade da construção civil e atividade imobiliária**. São Paulo: Atlas.

IBRACON. **Contabilidade em segmentos específicos e outros**. São Paulo: Atlas.

POLONIO, Wilson Alves. **Manual das sociedades cooperativas**. São Paulo: Atlas.

PORTAL TRIBUTARIO. **Sociedades cooperativas**: aspectos societários, contábeis e fiscais.

SCHERER, Alberto Manoel. **Contabilidade imobiliária**: abordagem sistêmica, gerencial e fiscal. São Paulo: Atlas.